



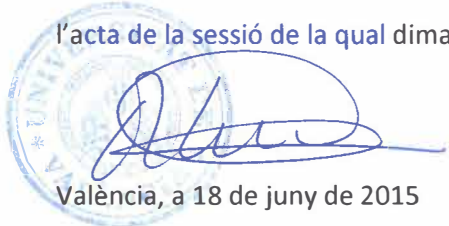
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Maria Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'Ordenació Acadèmica i Professorat, en qualitat de Presidenta de la Mesa Negociadora de la Universitat de València, constituïda el 20 de desembre de 2010,

**CERTIFICA:** Que la Mesa Negociadora de la Universitat de València, en sessió ordinària del 18 de setembre de 2015, ha pres l'acord següent:

Aprovació de la proposta de modificació parcial de la normativa sobre el funcionament de les borses de treball i de les diverses escales i categories professionals, amb el vot afirmatiu unànime de les quatre seccions sindicals (CCOO, CGT, STEPV i FETE-UGT)

I perquè així conste, als efectes oportuns, signe i segelle aquest certificat, sense haver-se aprovat l'acta de la sessió de la qual dimana.



València, a 18 de juny de 2015

## **PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA SOBRE FORMACIÓ I FUNCIONAMENT DE LES BORSES DE TREBALL DE LES DIVERSES ESCALES I CATEGORIES PROFESSIONALS.**

En la Comissió de seguiment de l'acord de borses de treball, celebrada el passat 27 de juliol, es va plantejar la situació en què es trobava la borsa de treball de l'escala de gestió, Grup C, Subgrup C1, esgotada per als nomenaments per excés de treball. Com que ja es coneixen els resultats del procés selectiu per a l'esmentada escala, encara que no s'ha constituït formalment una nova borsa, es va plantejar l'oportunitat d'utilitzar aquests resultats en lloc de recórrer al únic procediment previst actualment en la reglamentació d'efectuar una oferta a les oficines públiques d'ocupació, de manera que la selecció fóra més rigorosa i d'acord amb els principis de mèrit i capacitat. La redacció que es proposa afegir a l'apartat tercer d'aquesta normativa possibilita aquesta solució a la situació actual i a unes altres que puguen produir-se en el futur amb idèntiques característiques.

D'altra banda s'introdueix una disposició addicional que possibilita la incorporació urgent, com a funcionaris interins, de les persones que hagen superat un procés selectiu fins i tot abans de la presa de possessió com a funcionaris de carrera, en aquelles escales que estiguen afectades per la reposició d'efectius.

### **1a. S'afegeix un paràgraf a l'article 3 "in fine" que diu:**

No obstant el que estableix el present article, quan es donen els motius previstos en el supòsit a) i, encara que no estiga constituïda formalment una nova borsa de treball, ja hagen estat publicats els resultats definitius d'un procés selectiu corresponent a l'escala, es procedirà a la crida, en primer lloc, de les persones que han superat el procés selectiu i han obtingut plaça, i en segon terme, a la resta de persones en l'eventual orde que ocuparien en la nova borsa, sense que siga procedent efectuar una oferta a l'Oficina Pública d'Ocupació.

L'eventual renúncia al nomenament com a interí abans de la constitució formal de la bossa no tindrà cap tipus de conseqüència.

### **2a. S'inclou una disposició addicional quarta que diu:**

No obstant el que estableix l'apartat 4 a) 1 d'aquesta normativa, es podrà procedir al nomenament de personal interí de vacant a aquelles persones que hagen obtingut plaça en un procediment selectiu de torn lliure fins a la data de la seua presa de possessió, sempre que la mencionada escala estiga afectada per limitacions a la reposició d'efectius en el moment del seu nomenament.

L'eventual renúncia al nomenament com a interí no tindrà cap tipus de conseqüència.



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Maria Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'Ordenació Acadèmica i Professorat, en qualitat de Presidenta de la Mesa Negociadora de la Universitat de València, constituïda el 20 de desembre de 2010,

**CERTIFICA:** Que la Mesa Negociadora de la Universitat de València, en sessió ordinària del 18 de setembre de 2015, ha pres l'acord següent:

Aprovació de la proposta de d'acord per a l'aplicació Reial Decret llei 10/2015, d'11 de setembre (BOE 12-09-15) en matèria de vacances i assumptes particular per antiguitat, amb el vot afirmatiu unànim de les quatre seccions sindicals (CCOO, CGT, STEPV i FETE-UGT)

I perquè així conste, als efectes oportuns, signe i segelle aquest certificat, sense haver-se aprovat l'acta de la sessió de la qual dimana.

A blue ink signature is written over a circular blue seal of the University of Valencia. The seal contains the text 'UNIVERSITAT DE VALÈNCIA' and 'VICERECTORA D'ORDENACIÓ ACADÈMICA I PROFESSORAT'.

València, a 18 de juny de 2015



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## **PROPOSTA D'ACORD PER A L'APLICACIÓ DEL R.D LLEI 10/2015 EN MATÈRIA DE VACANCES I ASSUMPTES PARTICULARS PER ANTIGUITAT.**

El Reial decret Llei 10/2015, d'11 de setembre ha introduït, en el seu article 2 una modificació en l'article 48 k) de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i dues disposicions addicionals, catorzena i quinzena, en l'esmentada norma.

La modificació de l'article 48 k) amplia fins a sis dies a l'any els permisos per assumptes particulars amb caràcter general; aquesta disposició és aplicable directament al personal subjecte en l'àmbit de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

D'altra banda la disposició addicional catorzena contempla la possibilitat que *"Les Administracions Públiques podran establir fins a dos dies per assumptes particulars en complir el sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complit a partir del vuitè"*. Com que l'apartat sis del Calendari laboral marc de la Universitat estableix que *"El personal de la UVEG disposarà del nombre màxim de dies naturals per assumptes propis establerts en l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (EBEP) o els que li corresponga proporcionalment amb el temps treballat, (sempre referit a l'any natural)"*, aquesta disposició addicional també es d'aplicació directa a la Universitat de València.

Finalment la disposició addicional quinzena estableix que cada Administració Pública *"podrà establir fins a un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de Serveis prestats pels funcionaris públics"*.

Per tal de facilitar l'aplicació de les mesures previstes al Reial decret Llei 10/2015 s'adopten les següents disposicions:

### **1. VACANCES ADDICIONALS ANUALS PER ANTIGUITAT EN LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

El personal de la Universitat de València, en el supòsit d'haver completat els anys d'antiguitat en l'Administració que s'indiquen, tindrà dret al gaudi dels següents dies de vacances anuals:



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

- Quinze anys de servei: Vint-i-tres dies hàbils.
- Vint anys de servei: Vint-i-quatre dies hàbils.
- Vint-i-cinc anys de servei: Vint-i-cinc dies hàbils.
- Trenta o més anys de servei: Vint-i-sis dies hàbils.

## **2. PERÍODE EXTRAORDINARI DE GAUDIMENT DELS DIES DE VACANCES I D'ASSUMPTES PARTICULARS PER A L'ANY 2015 EN LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

El calendari general de la UVEG preveu el gaudiment dels dies de vacances dins de l'any natural i dels dies lliures d'assumptes propis fins al 31 de gener de l'any següent a què corresponguen, però, amb caràcter excepcional i a fi de facilitar el gaudi, amb l'adequada i suficient planificació, dels dies de vacances y d'assumptes propis introduïts per el R.D-Llei 10/2015, el personal de la UVEG podrà gaudir dels dies lliures d'assumptes propis i de vacances corresponents a l'any 2015 fins al dia 29 de febrer de 2016, inclusivament.

València, 18 de setembre de 2015.